

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI POLRES BUNGO

Nofritar¹⁾, Indra Syafrin²⁾

¹⁾Universitas Putra Indoensia YPTK Padang

Corresponding Email: author nofritar@upivptk.ac.id

ARTIKEL INFO

Sejarah Artikel:

Diterima 19 Maret 2024

Direvisi 03 April 2024

Diterima 01 Mei 2024

Tersedia Online 30 Mei 2024

KATA KUNCI:

Disiplin Kerja, Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Produktivitas Kerja



Ini Adalah Artikel Terbuka Dibawah Lisensi Cc By-Sa

Hak Cipta© 2023 Oleh Penulis,
Diterbitkan Oleh Riset Sinergi Indonesia

Abstract. *The purpose of this study is to examine the influence of work discipline, occupational health and occupational safety on work productivity at the Bungo Police Station, Jambi. By using primary data obtained by distributing questionnaires to 73 employees as respondents at the Bungo Police Station, Jambi. In this study, the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool was used using Partial Least Square (PLS). The results of this study show that: (1) Work Discipline has a positive and significant effect on Work Productivity (2) Occupational Health has a negative and insignificant effect on Work Productivity (3) Occupational Safety has a positive and significant effect on Work Productivity (4) The contribution of work discipline, occupational health and occupational safety variables to work productivity is 0.914 or 91.4%, while the remaining 8.6% is influenced by other variables outside this study.*

Keywords: *Work Discipline, Occupational Health, Occupational Safety, Work Productivity*

Abstrak. *Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja di polres bungo Jambi. Dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 73 orang karyawan sebagai responden di polres bungo, Jambi. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (2) Kesehatan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja (3) Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (4) Kontribusi variabel disiplin kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja yaitu 0,914 atau sebesar 91,4%, sedangkan sisanya sebesar 8,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.*

Katakunci: *Disiplin Kerja, Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Produktivitas Kerja*

Pendahuluan

Persaingan dunia kerja sangat membutuhkan orang yang biasa berfikir untuk maju, cerdas, inovatif dan mampu berkarya dengan semangat yang tinggi dalam menghadapi kemajuan zaman. Berbagai organisasi, berusaha meningkatkan kinerja dari seluruh elemen yang ada dalam organisasi dengan tujuan mencapai kelangsungan hidup organisasi tersebut. Proses kegiatan suatu organisasi pasti akan mengalami hambatan dan rintangan dalam mencapai tujuannya. Salah satunya adalah upaya dalam peningkatan sumber daya manusia.

Keberhasilan suatu perusahaan tidaklah lepas dari kinerja SDM atau karyawannya. SDM memegang peranan yang cukup penting dalam kegiatan perusahaan dalam pencapaian tujuan perusahaan. SDM dituntut untuk dapat menjalankan tugas-tugas yang diberikan dengan baik. Oleh karena itu diperlukan penilaian kinerja untuk mengetahui seberapa jauh karyawan mampu berperan dalam pertumbuhan dan perkembangan karyawan itu sendiri. Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur atau bagian investasi terbesar dari suatu organisasi.

Menurut (Andika Rindi, 2019) Produktivitas kerja adalah Perbandingan antara output dengan input, di mana output-nya harus mempunyai nilai tambah dan teknik pengerjaannya yang lebih baik. Produktivitas adalah hubungan antara masukan-masukan dan keluaran-keluaran suatu sistem produktif. Secara umum produktivitas diartikan sebagai hubungan antara hasil nyata maupun fisik (barang-barang atau jasa).

Pada dasarnya produktivitas mengandung pengertian filosofis dan tehnik operasional. Yang salah satunya berada pada di Kesatuan Polres Bungo yang berada di Jambi. Sampai saat ini Polres Bungo telah melakukan kegiatan operasionalnya dengan sangat baik yang dapat dilihat dari produktivitas kerja masing-masing divisi Polres Bungo Jambi. Salah satu nya dapat dilihat dari berbagai penghargaan yang diberikan pada Polres Bungo sebagai berikut :

Tabel 1.1
Penghargaan Yang Diterima Polisi Di Polres Bungo Tahun 2023

No	Penghargaan	2021	2022	2023
1	Pembinaan PPKM Mikro	12	12	-
2	Penanggulangan Wabah Covid 19	72	60	-
3	Pelaksana Vaksinasi Covid 19	24	24	-
4	Pelaksanaan Akselerasi Vaksinasi Massal	5	6	-
5	Pengungkapan Kasus Tindak Pidana	12	12	-
6	Pelaksana Vaksinasi Masal Peringkat 1	116	116	-
7	Pengungkapan Kasus Tindak Pidana Pembunuhan	38	38	-
8	Pengungkapan Kasus Narkotika	22	10	20
9	Dedikasi Atas Bakti Bantuan Perbaikan Rumah Layak Huni	7	7	7
10	Dedikasi Percepatan Dalam Vaksinasi Covid 19	5	13	3
11	Percepatan Penangkapan Tersangka Masyarakat	-	-	9
12	Pengecekan Tersangka di Jangkat Kab Merangin	-	-	37

Sumber : Polres Bungo Jambi

Dilihat pada tabel diatas fenomena yang dapat dilihat pada tahun 2021-2023 terdapat total 687 penghargaan yang telah diterima di Polres Bungo Jambi dengan penghargaan paling banyak pada saat melakukan vaksinasi Massal yaitu 116 penghargaan di tahun 2021 dan 2023. Hal ini membuktikan bahwa Polres Bungo Jambi telah melakukan pekerjaannya dengan sangat baik sehingga produktivitas yang ada disana telah berjalan dengan baik. Maka penulis tertarik

mengangkat permasalahan tersebut untuk dilakukannya penelitian dengan judul Pengaruh disiplin kerja, Kesehatan kerja, dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja di Polres Bungo Jambi.

Berdasarkan latar belakang masalah, identifikasi masalah, dan batasan masalah di atas, maka peneliti membuat rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Polres Bungo, Jambi?
2. Bagaimana Pengaruh Kesehatan kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Polres Bungo Jambi?
3. Bagaimana Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Polres Bungo Jambi?
4. Bagaimana Pengaruh Disiplin kerja, Kesehatan kerja dan Keselamatan Kerja Secara Bersama Terhadap Produktivitas Kerja di Polres Bungo Jambi?

Tinjauan Pustaka

Menurut (Purnami & Utama, 2019) menyebutkan produktivitas kerja adalah faktor penting di dalam perusahaan untuk membangun organisasi yang memiliki daya saing, mencapai tujuan perusahaan, memiliki kinerja yang baik serta memenuhi proporsi dalam memangku kepentingan organisasi..

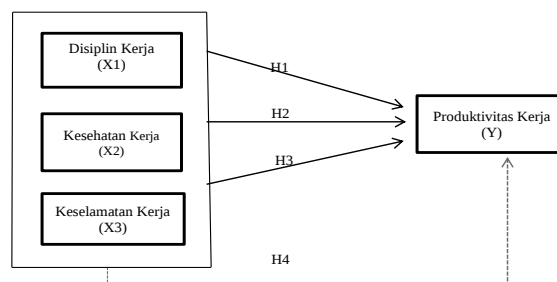
Menurut (Saleh & Utomo, 2018) Disiplin kerja merupakan suatu sikap menghormati, menghargai, patuh, dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.

Menurut (Lumunon et al., 2019) mendefinisikan kesehatan kerja adalah keadaan sehat, baik secara fisik, mental, spritual maupun sosial yang memungkinkan setiap orang untuk hidup produktif secara sosial dan ekonomis. Kesehatan kerja bertujuan untuk menghindarkan karyawan dari penyakit atau gangguan kesehatan yang dapat mengganggu pekerjaan.

Menurut (Nan Wangi, 2020) menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja merupakan kegiatan yang menjamin terciptanya kondisi kerja yang aman, terhindari atas gangguan fisik dan mental yang dilakukan melalui pembinaan dan pelatihan, pengarahan dan kontrol terhadap pelaksanaan tugas dari karyawan serta pemberian bantuan sesuai dengan aturan yang berlaku, baik dari lembaga pemerintah maupun perusahaan dimana karyawan tersebut bekerja. keselamatan kerja menunjukan kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian di tempat kerja..

Uraian dari seluruh variabel yang diangkat dalam penelitan ini, maka dapat dibuat kerangka model penelitian seperti gambar dibawah ini :

Gambar 2.1 Kerangka Fikir



Metodologi Penelitian

Populasi dan Sampel

Populasi harus mempunyai karakteristik yang sama dengan objek inferensi. Menurut (Sugiyono, 2019) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/ subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang diterapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan ditarik kesimpulannya. populasi adalah kumpulan dari keseluruhan pengukuran, objek atau individu yang sedang dikaji. Jadi populasi bukan sekedar jumlah yang ada pada proyek atau subjek itu. Pada penelitian ini yang menjadi populasi nya adalah seluruh pegawai di Polres Bungo Jambi sebanyak 269 orang.

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari 269 semua yang ada pada populasi, misalnya karna keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi itu. Apa yang dipelajari dari sampel itu, kesimpulannya akan dapat diberlakukan untuk populasi. Untuk itu sampel yang diambil dari populasi harus betul-betul representatif (mewakili) (Sugiyono, 2019). Teknik yang digunakan untuk pengambilan jumlah sampel dari populasi menggunakan rumus Slovin sebagai berikut :

Rumus : $n = N / 1 + N(e)^2$

Dimana n adalah ukuran sampel, N adalah ukuran populasi, e adalah tingkat kesalahan dalam memilih sampel yang di telorir.

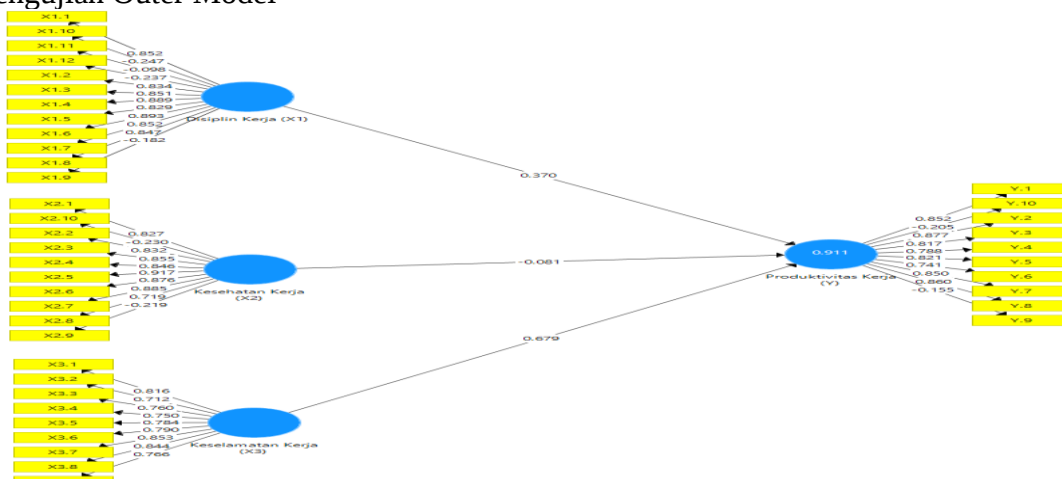
Berdasarkan penghitungan menggunakan rumus Slovin di atas, maka responden yang diambil dalam penelitian ini dibulatkan menjadi 73 responden (karyawan) .

Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Kuesioner disebar kepada seluruh sampel untuk di isi penilaiannya sesuai dengan Skala Likert dengan Skor 1-5.

Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan program Partial Least Square (PLS) SmartPLS3.0

Hasil dan Pembahasan

Pengujian Outer Model

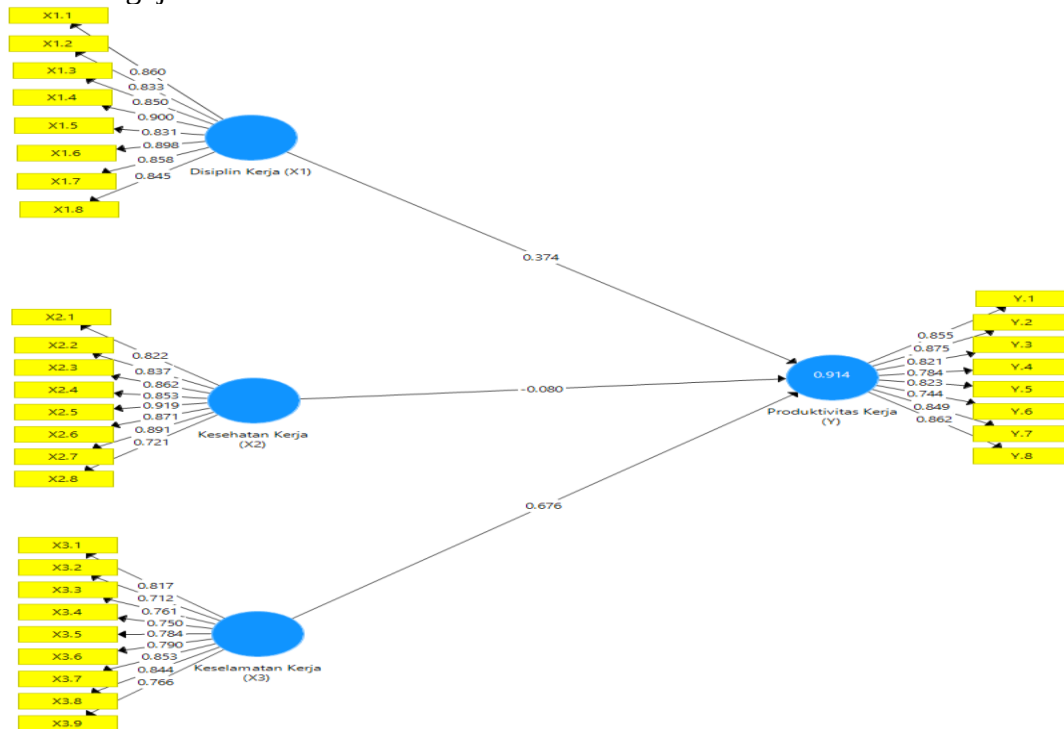


Gambar 4.2
Hasil Pengujian Outer Model Sebelum Eliminasi

Pada gambar 4.2 diatas ada beberapa variabel yang tidak valid, dikarenakan Nilai < 0,5 untuk itu perlu di lakukan eliminasi untuk tahap selanjutnya.

Gambar 4.3

Hasil Pengujian Outer Model Sesudah Eliminasi



Dalam tahap korelasi 0,50 sampai 0,60 dianggap masih dapat diterima, Pada gambar 4.2 diatas ada beberapa indikator yang dieliminasi karena indikator tersebut memiliki nilai convergent validity < 0,50 yang tidak dapat diterima. Berdasarkan gambar 4.3 di atas maka dapat dilihat persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e_1$$

$$Y = 0,374X_1 - 0,080X_2 + 0,676X_3 + e$$

Interprestasi berdasarkan persamaan tersebut dapat diartikan sebagai berikut:

1. Koefisiensi regresi positif (searah) sebesar 0,374 artinya apabila disiplin kerja ditingkatkan sebesar satu 1 satuan bobot, dengan asumsi kesehatan dan disiplin kerja, maka produktivitas kerja akan mengalami kenaikan sebesar 0,374.
2. Koefisien regresi negatif (searah) sebesar -0,080 artinya apabila kesehatan kerja ditingkatkan sebesar satu 1 satuan bobot, maka produktivitas kerja akan mengalami penurunan sebesar -0,080.
3. Koefisien regresi positif (searah) sebesar 0,676 artinya apabila keselamatan kerja ditingkatkan sebesar satu 1 satuan bobot, maka produktivitas kerja akan mengalami kenaikan sebesar 0,676.

Penilaian Reliabilitas

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Disiplin Kerja (X1)	0.949	0.950	0.958	0.739
Kesehatan Kerja (X2)	0.944	0.946	0.954	0.720
Keselamatan Kerja (X3)	0.923	0.928	0.936	0.620
Produktivitas Kerja (Y)	0.934	0.936	0.946	0.685

Tabel 4.15
Nilai Construct Reliability dan Validity
Sumber : Hasil Uji SmartPLS 3.0 (2023)

Berdasarkan table 4.15 di atas telah ditemukan nilai composite reliability dan nilai cronbach alpha masing-masing konstruk atau variabel besar dari 0,70. Dengan demikian juga dapat disimpulkan bahwa tingkat kehadalan data telah baik atau reliable.

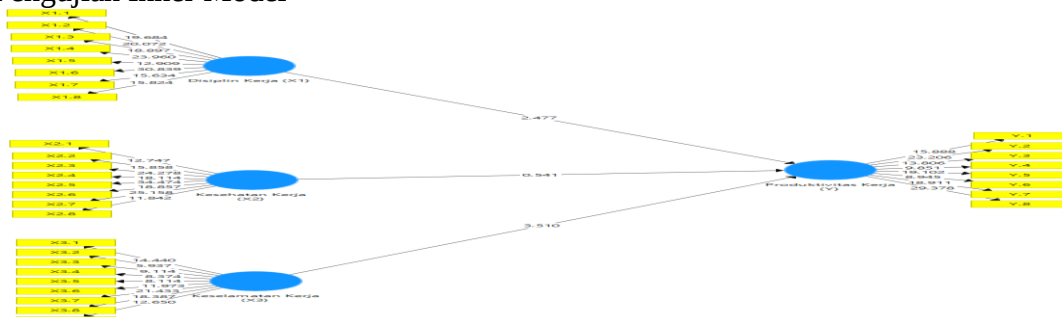
Evaluasi Nilai R-Square

	R Square	R Square Adjusted
Produktivitas Kerja (Y)	0.914	0.910

Tabel 4.16
Evaluasi Nilai R-square

Pada gambar 4.16 terlihat nilai R² konstruk Produktivitas Kerja sebesar 0,914 atau sebesar 91,4% menunjukkan besarnya pengaruh yang diberikan oleh Disiplin Kerja, Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja dalam menjelaskan atau mempengaruhi Produktivitas Kerja. Sisanya sebesar 8,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Semakin tinggi nilai R-Square maka semakin besar kemampuan konstruk eksogen tersebut dalam menjelaskan variabel endogen sehingga semakin baik persamaan struktural yang terbentuk.

Pengujian Inner Model



Gambar 4.8 Inner Model
Sumber : Hasil Uji SmartPLS 3.0 (2023)

Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis bertujuan untuk menjawab permasalahan yang ada dalam penelitian ini yaitu pengaruh konstruk laten eksogen tertentu dengan konstruk laten endogen tertentu secara langsung. Pengujian hipotesis pada penelitian ini, dapat dinilai dari besarnya nilai t-statistik atau t-hitung dibandingkan dengan t-tabel 1,96 pada alpha 5%. Jika t-statistik/t-hitung < t-tabel 1,96 pada alpha 5%, maka H_0 ditolak dan Jika t-statistik/t-hitung > t-tabel 1,96 pada alpha 5%, maka H_a diterima. Berikut hasil output SmartPLS, yang menggambarkan output estimasi untuk pengujian model struktural pada tabel 4.17.

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Disiplin Kerja (X1) -> Produktivitas Kerja (Y)	0.374	0.330	0.151	2.477	0.014
Kesehatan Kerja (X2) -> Produktivitas Kerja (Y)	-0.080	-0.068	0.148	0.541	0.589
Keselamatan Kerja (X3) -> Produktivitas Kerja (Y)	0.676	0.705	0.193	3.510	0.000

Tabel 4.17

Result For Inner Weight

Sumber : Hasil Uji SmartPLS 3.0 (2023)

Berdasarkan hasil pengujian SmartPLS pada Tabel 4.13 terlihat hasil pengujian hipotesis penelitian dimulai dari hipotesis pertama sampai dengan hipotesis ketiga yang merupakan pengaruh langsung Disiplin Kerja, Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.

Hasil Pembahasan:

Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.

Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja yaitu 0,374 yang menunjukkan bahwa arah hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja adalah positif. Dimana nilai P-Value 0,014 kecil dari alpha 5% yaitu $0,014 < 0,05$ yang menunjukkan terdapat pengaruh signifikan dan dengan nilai t-statistik sebesar 2,477 untuk mengetahui apakah hipotesis ini diterima atau ditolak, maka perbandingan antara nilai t-statistik dengan t-tabel 1,96. Dimana nilai t-statistik > t-tabel atau $2,477 > 1,96$ oleh karena itu H_0 ditolak dan H_1 diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Polres Bungo Jambi. Hipotesis H_1 dalam penelitian ini diterima.

Hasil penelien ini sejalan dengan penelitian (Kosasih et al., 2021), dengan hasil penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.

Pengaruh Kesehatan kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja yaitu -0,080 yang menunjukkan bahwa arah hubungan antara Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja adalah negatif. Dimana nilai P-Value 0,589 besar dari alpha 5% yaitu $0,589 > 0,05$ yang menunjukkan tidak berpengaruh signifikan dan dengan nilai t-statistik sebesar 0,541 untuk mengetahui apakah hipotesis ini diterima atau ditolak, maka perbandingan antara nilai t-statistik dengan t-tabel 1,96. Dimana nilai t-statistik < t-tabel atau $0,541 < 1,96$ oleh karena itu H_0 diterima dan H_2 ditolak. Maka dapat disimpulkan

bahwa Kesehatan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada Polres Bungo Jambi. Hipotesis H2 dalam penelitian ini ditolak.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian (Zulfikar et al., 2022), (Bernhardin & Ismail, 2020) dengan hasil penelitian terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.

Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja yaitu 0,676 yang menunjukkan bahwa arah hubungan antara Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja adalah positif. Dimana nilai P-Value 0,000 kecil dari alpha 5% yaitu $0,000 < 0,05$ yang menunjukkan terdapat pengaruh signifikan dan dengan nilai t-statistik sebesar 3,510 untuk mengetahui apakah hipotesis ini diterima atau ditolak, maka perbandingan antara nilai t-statistik dengan t-tabel 1,96. Dimana nilai t-statistik > t-tabel atau $3,510 > 1,96$ oleh karena itu H_0 ditolak dan H_3 diterima. Maka dapat disimpulkan Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada Polres Bungo Jambi Hipotesis H3 dalam penelitian ini diterima.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian (Disiplin et al., 2023), dengan hasil penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.

Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja Secara Bersama-sama Terhadap Produktivitas Kerja.

Nilai R^2 konstruk Produktivitas Kerja sebesar 0,914 atau sebesar 91,4% menunjukkan besarnya pengaruh yang diberikan oleh Disiplin Kerja, Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja dalam menjelaskan atau mempengaruhi Produktivitas Kerja. Sisanya sebesar 8,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Semakin tinggi nilai R-Square maka semakin besar kemampuan konstruk eksogen tersebut dalam menjelaskan variabel endogen sehingga semakin baik persamaan struktural yang terbentuk.

Kesimpulan

Hasil penelitian menemukan Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Polres Bungo Jambi. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Polres Bungo Jambi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Polres Bungo Jambi. Nilai R^2 konstruk Produktivitas Kerja sebesar 0,914 atau sebesar 91,4% menunjukkan besarnya pengaruh yang diberikan oleh Disiplin Kerja, Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja dalam menjelaskan atau mempengaruhi Produktivitas Kerja. Sisanya sebesar 8,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Daftar Pustaka

- Andika Rindi, dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>
- Andini, Y., Lubis, Y., & Siregar, R. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*,

- 1(2), 14. <https://doi.org/10.31289/agr.v1i2.2874>
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119
- Bahri, S., & Arafah, N. (2021). Analisis Manajemen SDM Dalam Mengembangkan Strategi Pembelajaran Di Era New Normal. *Tafkir: Interdisciplinary Journal of Islamic Education*. <https://doi.org/10.31538/tijie.v1i1.2>
- Bernhardin, D., & Ismail, R. S. (2020). Pengaruh Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Haleyora Powerindo Bandung. *Jemper (Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan)*, 2(2), 65. <https://doi.org/10.32897/jemper.v2i2.376>
- Dahlan, & Iriawan, H. (2018). Pengaruh Manajemen SDM dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar. *JAKPP: Jurnal Analisis Kebijakan Dan Pelayanan Publik*.
- Disiplin, D. A. N., Terhadap, K., & Kerja, P. (2023). *Pengaruh keterampilan kerja, lingkungan kerja fisik, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja*. 6(1), 357–365.
- Hasibuan, M. S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18)(Revisi ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.
- Indriyani, & Asytuti, R. (2019). Analisis Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Bank Umum Syariah. 1(2), 111–120.
- Jannah, dinna miftakhul. (2018). *Pengaruh good corporate governance terhadap kinerja bank syariah mandiri di indonesia periode 2013-2016*. 1(2), 80–89.
- Jaya, F. A., Wijayanti, R., & Wiyono, M. W. (2019). *Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Pada Perusahaan Sub Sektor Perbankan yang Terdaftar di BEI tahun 2015 – 2017)*. 16–21.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Kosasih, K., Kahpi, H. S., Affandi, A., & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Graha Curah Niaga Di Tangerang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.35194/jubis.v1i1.1436>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410>
- Mahrani, M., & Soewarno, N. (2018). *The effect of good corporate governance mechanism and corporate social responsibility on financial performance with earnings management as mediating variable*. 3(1), 41–60. <https://doi.org/10.1108/AJAR-06-2018-0008>
- Nan Wangi, V. K. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>
- Nomor, V., Rahmah, P., Novianti, N., Kunci, K., & Kerja, D. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja*

- Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Cafe D ' Malaka Soppeng Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada Café D ' malaka Soppeng . Penelitian ini dilakukan Di C. 5(April), 41–48.*
- Novita.S. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap.
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.113>
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Rusnarida. (2019). Kesehatan Kerja. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2019*, 24.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sari, A. M., & Aslami, N. (2021). Transformasi Manageria Transformasi Manageria. *Journal Of Islamic Education Management*, 2(1), 57–72. <https://doi.org/10.47476/manageria.v3i2.2478>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96. <http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/413>
- Yuliandi, C. D., & Ahman, E. (2019). Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di Lingkungan Kerja Balai Inseminasi Buatan (Bib) Lembang. *Jurnal Manajerial*, 18(2), 98–109. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v18i2.18761>
- Zulfikar, M., Wadud, M., & Kurniawan, M. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Gudang PT Muara Dua Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 19–25. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i1.674>